|  |
| --- |
| **Test: Wo stehen wir bei der Teambildung?** |
| **Aussage** | 🗷 | **Auswertung**  |
| Teamarbeit entlastet mich nicht. Ich finde sie nur anstrengend. | ❒ | 2 |
| Wir beäugen uns noch. So manches scheinen meine Kollegen anders zu machen. | ❒ | 1 |
| Wir sind einer Meinung und kriegen uns seltener in die Haare. | ❒ | 3 |
| So manches haben wir schon versucht, doch verschiedene Formen der Zusammenarbeit haben nicht geklappt. | ❒ | 2 |
| Gemeinsam kommen wir mit den Anforderungen besser zurecht als jeder für sich allein. | ❒ | 4 |
| Wir können einfach nicht miteinander. Eine Abstimmung scheint kaum möglich. | ❒ | 2 |
| Es zeigt sich, dass Kompromisse einzugehen für unser Team von Vorteil ist. | ❒ | 3 |
| Wir spielen uns gerade ein. Wir beginnen, gewisse Abläufe und „Spielregeln“ zu entwickeln. | ❒ | 3 |
| Ich bin dankbar, dass ich mein Team habe. Ohne wäre alles viel schwerer. | ❒ | 4 |
| Manchmal denke ich darüber nach, wie ich meine Kollegen besser unterstützen könnte. | ❒ | 1 |
| Andere bezeichnen uns als eingespieltes Team. | ❒ | 4 |
| Unsere Aufgaben sind abgesprochen und doch kommt es zu Unklarheiten bei der Umsetzung. | ❒ | 1 |
| **Auswertung** |
| Zählen Sie, wie oft Sie welche Auswertungsziffer angekreuzt haben. Lesen Sie nachfolgend bei der Ziffer weiter, wo Sie die meisten Kreuze gesetzt haben.**1: Forming-Phase**Aktuell sind Sie in einer Phase der Orientierung. Austausch und Absprachen klappen hier noch nicht optimal. Sie stehen noch am Anfang und können jetzt gut die Weichen stellen.**2: Storming-Phase**Sie befinden sich mitten im Sturm. In dieser Phase kann es heiß hergehen. Konflikte sind hier normal. Lassen Sie sich davon nicht entmutigen. Bald ist es geschafft.**3: Norming-Phase**Der Sturm hat sich gelegt. Jetzt fangen Sie an, von der Teamarbeit zu profitieren. Auch wenn noch nicht alle Abläufe perfekt abgestimmt sind – Sie sind auf dem besten Weg.**4: Performing-Phase**Es läuft! Achten Sie auf regelmäßige Reflexion. Führen Sie immer wieder einmal Übungen durch, um auch weiterhin ein eingespieltes Team zu bleiben. |